

La Llei Orgànica d'Universitats

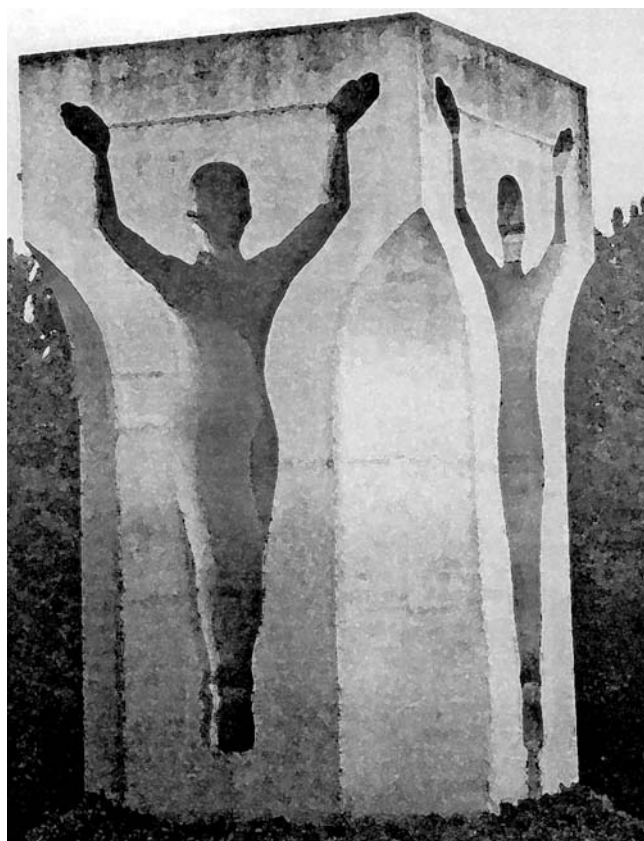
Biel Caldentey, *Secretari d'Acció Sindical i Comunicació de l'STEI-i, responsable confederal de polítiques universitàries*

La Llei orgànica d'universitats (LOU) ataca frontalment l'autonomia universitària, fonament de la llibertat de docència, estudi i investigació, imprescindible per a una societat democràtica.

Per això, davant l'anunci que el Govern escometrà la reforma de la Llei Orgànica d'Universitats (LOU) només en aspectes molt concrets i específics, i que no procedirà a obrir un període constituent, hem de recordar que les mobilitzacions i protestes contra la LOU, que varen culminar amb una gran manifestació a Madrid, han estat les més intenses, nombroses i unànimes del període recent, després de les realitzades contra la Guerra de l'Iraq. La unanimitat en el rebuig frontal i total a la LOU no pot minimitzar-se ni ser oblidada per un Govern que va participar plenament en aquestes amplíssimes protestes.

Exigim la completa derogació de la LOU i l'elaboració d'un projecte alternatiu que reculli les posicions mantingudes en la comunitat universitària durant les mobilitzacions. Un procés que ha de comptar amb els suports socials, acadèmics i polítics adequats, i negociat amb els sindicats.

L'STEI-i reitera, per tant, els criteris exposats durant el període de lluita contra aquell projecte:



Autonomia universitària

- Derogació de tots els preceptes que suposin una ingerència abusiva per part de les administracions públiques i altres instàncies socials en la gestió i presa de decisions en les universitats.

- Control democràtic de la gestió de les universitats.

Gestió democràtica a les universitats

- El claustre ha de tornar a ser el màxim òrgan de decisió de les universitats en tot tipus d'àmbits, econòmics, acadèmics i d'organització.

- El rector ha de ser elegit pel claustre.

- Tots els membres dels estaments han de ser tractats en termes d'igualtat per participar en la presa de decisions i per formar part dels diversos òrgans. S'ha d'acabar amb la proporció privilegiada del professorat funcionari doctor per formar part del claustre universitari o per elegir rector.

Avaluació i acreditació del professorat. L'habilitació nacional

- L'acreditació de les persones candidates a figures contractuals laborals de professorat ha de consistir en la constatació del compliment dels requisits exigits per a cadascuna d'elles.

- El sistema d'habilitació "nacional" no ha suposat més que un greu entrebanc per a la funcionarització del personal i un tràmit centralista inútil, i difícilment fa compatible l'existència d'un professorat vinculat a la societat, cultura i llengua pròpies del context de cada universitat.

- No a la desvinculació de la universitat d'origen a la qual estan obligats els ajudants i associats per poder ser contractats com a professors ajudants doctors.

- Reconeixement i valoració de la docència com a mèrit d'acreditació.

Consell de Coordinació Universitària

- El Consell de Coordinació no pot admetre la intervenció d'interessos privats en la coordinació i regulació del sistema públic.

- No a les competències exagerades i abusives ara vigents, que interfereixen en el funcionament de les universitats i en les competències de les comunitats autònomes.



Orientació de la recerca i de la docència en la universitat

- La LOU amaga una manifesta concepció mercantilista i privatitzadora de l'activitat universitària pel que fa al producte final (investigació i graduats).
- Les universitats han de produir equilibradament tant investigació bàsica com aplicada.
- L'espai europeu dels estudis universitaris s'ha d'orientar sota criteris de racionalitat i no pot ser una excusa per a homogeneïtzar totes les titulacions amb criteris finalistes orientats a respondre a unes suposades necessitats de mercat, que vénen determinades pels grups de pressió dominants.

Règim de professorat

- El personal dels diversos cossos, funcionaris i contractats laborals ha de tenir el mateix règim laboral.
- S'ha de preveure la reducció de la càrrega docent (lectiva i tutorial) a partir dels 55 anys.
- S'ha de reparar la situació de discriminació que pateixen les persones que integren en l'actualitat diversos col·lectius, com ara el cos de TEU.
- S'ha de possibilitar, en determinades condicions, la promoció del professorat associat a figures

estables i de dedicació exclusiva a la universitat. S'ha de prestar atenció especial a la promoció del professorat associat provinent dels cossos docents no universitaris, en aquelles àrees que sigui pertinent.

- Articular un sistema de promoció interna del PDI funcionari.
- Les universitats han de tenir la màxima competència en el desenvolupament dels aspectes corresponents a selecció del professorat, estructura de plantilles, modalitats de contractació, permisos, llicències, anys sabàtics, etc.

Sistema retributiu

- El personal de les universitats (PDI i PAS) ha de recuperar la pèrdua del poder adquisitiu amb un augment lineal de les seves retribucions.

PROPOSTA D'ACCIÓ SINDICAL A L'ÀMBIT UNIVERSITARI

- Reafirmar les relacions institucionals UIB-STEI-i.
- Constitució de la Mesa d'Universitat de les Illes Balears.
- Enfortir les relacions entre els representants del PDI i PAS -laboral i funcionari- amb la Direcció General d'Universitat.
- Millorar les condicions laborals i econòmiques del PAS i PDI.
- Enfortir el procés de normalització lingüística en el si de la universitat.
- Exigir que la UIB -sense timidesa- jugui el paper institucional que li pertoca per vetllar per la presència social del **catàl**.
- Negociar internament amb els sindicats, en el si de la UIB, la remodelació de titulacions per adequar-se a l'espai europeu.
- Demanar que l'equip rectoral informi els agents socials i sindicals de les reformes que la comunitat universitària proposa.
- Consolidació i millora de les condicions per assolir els complements retributius autonòmics.
- Urgent reforma dels accessos a la UIB. Cal implementar la línia de tren.■